



Codul de conduită pentru partenerii de afaceri ai grupului Bosch

PREAMBUL

Obiectivul nostru este să îmbunătățim calitatea vieții oamenilor și să protejăm mijloacele de trai ale generațiilor actuale și viitoare, acționând într-un mod responsabil din punct de vedere economic, ecologic și social. Această responsabilitate este inclusă ca o valoare în declarația noastră de misiune „Noi suntem Bosch”. Acțiunile noastre economice și responsabile sunt întreprinse în beneficiul societății și al mediului înconjurător.

Bosch se angajează să respecte drepturile omului și standardele sociale recunoscute la nivel internațional de-a lungul întregului lanț valoric. Partenerii noștri de afaceri joacă un rol important în atingerea acestor obiective. Considerăm că o apreciere comună a valorilor etice și a practicilor durabile reprezintă un pilon de bază al acestor relații.

Standardele și practicile sociale și de mediu descrise în prezentul document se bazează pe cele zece principii ale Pactului Global al Organizației Națiunilor Unite, pe Carta Internațională a Drepturilor Omului, pe Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, pe Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului și pe Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Cerințele și principiile prezentului Cod de conduită sunt parte integrantă a obligațiilor contractuale și a colaborării dintre partenerii noștri de afaceri și Bosch. Prin urmare, partenerii noștri de afaceri se angajează să respecte și să promoveze următoarele principii ale acestui Cod de conduită și să ofere în acest scop o formare periodică și adecvată forței lor de muncă. Conținutul prezentului cod de conduită se aplică, de asemenea, în întregime furnizorilor și altor părți terțe utilizate de partenerii noștri de afaceri pentru a îndeplini orice contract cu Bosch. Prin urmare, partenerii noștri de afaceri trebuie să integreze cerințele corespunzătoare conținutului prezentului de conduită în contractele proprii respective. Ne așteptăm ca aceștia să depună toate eforturile pentru a-și obliga furnizorii și alte părți terțe în mod corespunzător.

PRINCIPIUL LEGALITĂȚII

Bosch respectă principiul legalității stricte în toate activitățile, măsurile, contractele și alte practici ale grupului Bosch și se așteaptă la același lucru din partea partenerilor săi de afaceri. Acest lucru include plata impozitelor și taxelor vamale, respectarea legilor privind concurența loială și a legilor antitrust, interzicerea corupției și a spălării de bani, respectarea legislației privind proprietatea intelectuală, obținerea tuturor autorizațiilor oficiale necesare, respectarea reglementărilor privind controlul exporturilor și nerespectarea drepturilor legale ale unor terțe părți, precum și a legilor care protejează standardele sociale și de mediu.

STANDARDE SOCIALE

Drepturile omului

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte în mod constant și să protejeze în mod activ drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Principiile directe ale Organizației Națiunilor

Unite privind afacerile și drepturile omului constituie baza în acest scop. Principiile includ protejarea comunităților locale, a popoarelor indigene și a apărătorilor drepturilor omului.

Exploatarea copiilor prin muncă

Partenerii noștri de afaceri se obligă să angajeze numai persoane care au atins vârsta minimă legală de angajare stabilită prin dispozițiile legale din țara de angajare și să nu tolereze nicio formă de muncă a copiilor. Se vor respecta Convențiile OIM nr. 138 privind vârsta minimă de angajare și nr. 182 privind eliminarea celor mai grave forme ale muncii copiilor. De asemenea, partenerii noștri de afaceri se angajează să respecte și să protejeze demnitatea și drepturile copiilor.

Munca forțată

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respingă cu strictețe orice formă de muncă forțată, care include, dar nu se limitează la traficul de persoane, tortură, sclavie sau muncă obligatorie de orice fel. Principiul alegerii libere a unui loc de muncă trebuie respectat.

Libertatea de asociere

Dreptul fundamental al angajaților de a înființa și de a se afilia la sindicate la libera lor alegere trebuie respectat de partenerii noștri de afaceri. Apartenența la sindicate sau la organisme de reprezentare a angajaților nu trebuie să constituie un motiv de discriminare nejustificată. Dreptul la negociere colectivă pentru soluționarea litigiilor referitoare la condițiile de muncă și dreptul la grevă se acordă în cadrul dispozițiilor legale și în conformitate cu Convenția nr. 98 a OIM.

Egalitatea de șanse și de tratament

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se opună discriminării de orice fel, fie că aceasta se bazează pe culoarea pielii, originea etnică, sexul, vârsta, naționalitatea, mediul social, dizabilitățile, orientarea sexuală, apartenența religioasă, ideologia umană sau activitatea politică și sindicală. Același lucru este valabil și pentru orice formă de hărțuire. Având în vedere cerințele și sarcinile comparabile, principiul remunerării egale pentru o muncă de valoare egală se aplică indiferent de sex. Trebuie respectate convențiile OIM.

Condiții de muncă echitabile

Partenerii noștri de afaceri se angajează să aplice dreptul la condiții de muncă echitabile în conformitate cu convențiile OIM aplicabile. Acest lucru include salarii echitabile și beneficii sociale egale sau mai mari decât valorile prevăzute de autoritățile naționale sau regionale, standardele legale sau alte acorduri de muncă. Prevederile legale privind salariul minim din țările respective trebuie respectate, alături de reglementările aplicabile privind orele de lucru, pauzele și drepturile de concediu.

Sănătatea și securitatea la locul de muncă

Ca o cerință minimă, partenerii noștri de afaceri trebuie să respecte standardele naționale de siguranță și igienă la locul de muncă și să ia măsurile adecvate pentru a îndeplini cerințele de sănătate și securitate la locul de muncă, astfel încât să asigure condiții de muncă sănătoase. În plus, partenerii noștri de afaceri care sunt, de asemenea, producători trebuie să ia în considerare adoptarea și promovarea unui sistem de management al sănătății și securității la locul de muncă (OHS) în conformitate cu ISO 45001 sau a unui sistem de management al OHS adecvat industriei și să ia măsuri adecvate pentru a atinge obiectivele unui sistem de management al OHS.

Protecția împotriva evacuării și a privării de terenuri

Partenerii noștri de afaceri se angajează să se abțină de la orice evacuare ilegală. Aceștia se vor abține, de asemenea, de la orice privire ilegală de terenuri, păduri și ape prin achiziția, dezvoltarea sau orice altă utilizare a acestora.

Utilizarea forțelor de securitate private sau publice

Partenerii noștri de afaceri se angajează să se abțină de la angajarea sau utilizarea de personal de securitate privat sau public dacă, din cauza lipsei de instruire sau de control din partea companiei, există riscul de a încălca interdicția torturii și a tratamentelor crude, inumane sau degradante, de a pune în pericol viața sau integritatea corporală sau de a încălca libertatea de asociere.

STANDARDE DE MEDIU

Protecția mediului înconjurător

În conformitate cu principiul precauției, partenerii noștri de afaceri se angajează să depună toate eforturile pentru a minimiza riscurile pentru oameni și mediu și pentru a proteja resursele naturale care stau la baza producției de alimente. Toate procesele, punctele de lucru și resursele de producție utilizate de partenerii noștri de afaceri trebuie să respecte cerințele legale și standardele aplicabile pentru protecția mediului. Partenerii noștri de afaceri care sunt, de asemenea, producători se angajează să adopte și să avanseze un sistem de management de mediu (EMS) în conformitate cu ISO 14001 sau un sistem de management de mediu adecvat pentru industria respectivă. Partenerii de afaceri sunt, de asemenea, obligați să ia măsuri pentru a atinge obiectivele ISO 14001 într-un mod adecvat.

Politici climatice

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se angajeze în acțiuni persistente și active în domeniul climei, de exemplu, prin creșterea eficienței energetice sau prin generarea sau achiziționarea de energie din surse regenerabile. Aceștia trebuie să ofere o imagine transparentă a emisiilor lor de carbon și să stabilească obiective ambițioase de reducere a emisiilor de carbon.

Consumul de apă și calitatea apei

Partenerii noștri de afaceri se angajează să utilizeze apa în mod precaut. În regiunile în care resursele de apă sunt limitate, partenerii de afaceri trebuie să reducă la minimum consumul de apă și să permită accesul la apă potabilă și la canalizare. Standardele de calitate a apelor uzate sunt definite și monitorizate în cadrul domeniului de aplicare și al structurii cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

Calitatea aerului și a solului

Ca o cerință minimă, partenerii noștri de afaceri trebuie să respecte dispozițiile legale aplicabile și cerințele autorităților locale.

Eliminarea materialelor și a deșeurilor

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să reducă la minimum orice impact pe care operațiunile lor îl pot avea asupra mediului și să utilizeze resursele cu moderație. Materialele trebuie să fie reutilizate ori de câte ori este posibil. În ceea ce privește tratarea deșeurilor, partenerii noștri de afaceri urmează principiul de a evita mai întâi deșeurile, apoi de a le recicla și, în cele din urmă, de a le elimina ca ultimă soluție. Ca o cerință minimă, partenerii noștri de afaceri respectă prevederile legale aplicabile și cerințele autorităților.

Substanță cu risc

Partenerii noștri de afaceri sunt obligați să respecte regulile de conformitate materială - și anume, interdicțiile, restricțiile și cerințele de declarare a substanțelor prevăzute de lege, standardele aplicabile și norma Bosch N2580 privind interzicerea și declararea substanțelor. În special, acest lucru înseamnă respectarea interdicției de a produce produse care conțin mercur, a interdicției de a utiliza mercur și compuși de mercur în procesele de fabricație și de a trata deșeurile de mercur în conformitate cu Convenția de la Minamata, a interdicției de a produce și de a utiliza anumite substanțe chimice definite în Convenția de la Stockholm privind poluanții organici persistenți și a interdicției de a exporta deșeuri periculoase în conformitate cu Convenția de la Basel.

RELAȚII COMERCIALE

Evitarea conflictelor de interes

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să ia decizii pe baza unor considerente obiective și să nu fie ghidați în mod necorespunzător de interese personale. Un partener de afaceri care ia cunoștință de un potențial conflict de interese trebuie să ia măsuri interne pentru a remedia aceste conflicte și să notifice Bosch fără întârziere.

Principiul liberei concurențe

Partenerii noștri de afaceri sunt obligați să respecte regulile de concurență loială și să se conformeze tuturor reglementărilor legale aplicabile. De asemenea, aceștia trebuie să se abțină de la formarea de carteluri sau de la implicarea în practici concertate, în mod deliberat sau întâmplător, menite să ocolească, să restrângă sau să denatureze concurența, astfel cum este definită de legile antitrust, sau să abuzeze de o poziție dominantă pe piață.

Corupție

Partenerii noștri de afaceri se angajează să respecte legile anticorupție aplicabile. În special, aceștia trebuie să se asigure că angajații, subcontractanții sau reprezentanții lor nu oferă, promit sau acordă avantaje angajaților grupului Bosch cu scopul de a obține un contract sau un alt tratament preferențial în cursul activității comerciale. Aceleași reguli se aplică acordurilor cu terți încheiate în legătură cu un contract cu Bosch.

Spălarea de bani

Partenerii noștri de afaceri sunt obligați să respecte legile de prevenire a spălării banilor și să își îndeplinească în mod corespunzător obligațiile de raportare.

Minereuri provenite din zonele de conflict

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să renunțe la toate activitățile care contribuie direct sau indirect la finanțarea grupurilor armate. În acest scop, aceștia trebuie să respecte politica grupului Bosch privind materiile prime provenite din zone de conflict, precum și dispozițiile legale aplicabile în ceea ce privește materiile prime provenite din zone de conflict.

Confidențialitatea și securitatea datelor

Partenerii noștri se angajează să aplice dreptul la autodeterminare informațională, la confidențialitatea datelor cu caracter personal și la securitatea tuturor informațiilor comerciale și a datelor cu caracter personal în toate procesele comerciale, în conformitate cu dispozițiile legale și cu legile aplicabile privind confidențialitatea și securitatea informațiilor.

Reglementări privind controlul vamal și al exporturilor

Partenerii noștri de afaceri se angajează să respecte reglementările vamale internaționale și de control al exporturilor și să împărtășească în mod proactiv informații legate de comerțul exterior în interesul unui lanț de aprovizionare sigur.

SISTEMUL DE DENUNȚARE A NEREGULILOR

Încurajăm toți partenerii de afaceri, angajații acestora și părțile afectate să raporteze cazurile suspecte și încălcările prezentului cod de conduită. Acest lucru va servi la atenuarea consecințelor unor astfel de încălcări și la prevenirea viitoarelor abateri de această natură. În acest scop, partenerii de afaceri trebuie să înființeze sisteme proprii de denunțare a neregulilor sau să se alăture unui sistem la nivel de sector industrial. Bosch poate fi notificat prin e-mail, prin telefon (a se vedea mai jos) sau prin intermediul [sistemului Bosch de denunțare a neregulilor](#). Partenerii noștri de afaceri trebuie să își informeze angajații cu privire la această opțiune de denunțare.

RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

Verificări de conformitate

Bosch își rezervă dreptul de a lua măsuri rezonabile pentru a verifica respectarea codului de conduită. Partenerii de afaceri trebuie să sprijine în mod activ orice verificări de conformitate necesare. Bosch va contacta în prealabil partenerul de afaceri pentru a conveni asupra domeniului de aplicare, timpului și locului acestor verificări. Partenerul trebuie să răspundă solicitărilor și cererilor de informații într-un interval de timp rezonabil și în conformitate cu formalitățile specificate de legile aplicabile privind protecția datelor.

Acțiuni de remediere

Încălcările trebuie să înceteze imediat, în special încălcările obligațiilor legate de drepturile omului și obligațiilor de mediu. În cazul în care acest lucru nu este posibil în viitorul previzibil, partenerul de afaceri trebuie să pregătească și să execute imediat un plan pentru a pune capăt sau a minimiza aceste încălcări. Acest plan trebuie să includă un calendar specific. Acțiunile întreprinse trebuie să fie documentate și revizuite în ceea ce privește eficiența. În cazul în care se suspectează o încălcare, partenerul de afaceri trebuie să investigheze imediat potențialele încălcări și să informeze Bosch cu privire la măsurile luate pentru remedierea problemei.

Consecințele încălcărilor

Orice nerespectare a obligațiilor descrise în prezentul cod de conduită constituie o încălcare a contractului cu Bosch, având un impact semnificativ asupra relației de afaceri dintre Bosch și partenerul de afaceri. Partenerul de afaceri trebuie să informeze Bosch, într-un termen rezonabil, cu privire la măsurile interne luate pentru a preveni viitoarele încălcări. În cazul în care partenerul de afaceri nu reușește să respecte aceste obligații sau să ia măsurile corective adecvate într-un termen rezonabil sau dacă încălcarea codului de conduită este atât de gravă încât nu se poate aștepta în mod rezonabil ca Bosch să continue relația de afaceri, Bosch își rezervă dreptul - fără a aduce atingere oricăror alte drepturi - de a pune capăt relației fără notificare prealabilă și de a rezilia orice contracte sau acorduri asociate.

Raportați eventualele încălcări la adresa: compliance.management@de.bosch.com